水土保持研究所第五轮岗位聘用工作方案

为切实做好水土保持研究所第五轮岗位聘用工作，根据《西北农林科技大学第五轮岗位设置意见》（校人事发〔2022〕204号）、《西北农林科技大学第五轮岗位聘用实施办法》（校人事发〔2022〕205号），制定本工作方案。

一、聘用范围

全所在册在岗的事业编制教职工。

二、岗位聘用原则

（一）分类管理，分级聘用

1. 专业技术二级岗位聘用条件、三级岗位直聘条件和科研推广三级岗位竞聘条件由学校制定。

其他三级及以下岗位，由水土保持研究所依据《西北农林科技大学人员分类管理指导意见》（校人发〔2014〕94号）和《西北农林科技大学第五轮岗位聘用实施办法》（校人事发〔2022〕205号）有关要求，结合水土保持研究所实际情况制定竞聘条件，在学校下达的岗位数内聘用。

2. 管理岗位根据学校下达岗位数并结合现任职务、职级进行聘用。

3. 工勤技能岗位根据学校下达岗位数并结合工人技术等级进行聘用。

（二）目标管理，择优聘用

岗位聘用着重考察应聘者的能力、业绩和潜力，做到信息公开，程序公正，结果公平。在明确岗位职责和目标任务的基础上，实行岗位目标管理，强化聘期考核，坚持效率与质量兼顾。

（三）能上能下，竞聘上岗

第四轮聘期考核合格的教职工，可继续申请本级岗位或竞聘上一级岗位；考核不合格的教职工，原则上低聘一级或转岗。

三、组织机构

（一）第五轮岗位聘用工作小组：负责水土保持研究所申请专业技术二级岗位、直聘三级岗位人员资格审查和推荐工作，以及水土保持研究所其他岗位聘用工作，组成人员如下：

组 长：杜永峰 冯 浩

副组长：韩锁昌 魏孝荣

成 员（以姓氏笔画为序）：

王 飞 王国梁 许明祥 李世清 李红兵 杨世伟 赵广举 赵西宁

胡斐南 姜 鹏 高照良 郭胜利 樊 军

（二）第五轮岗位聘用工作申诉小组：负责受理教职工岗位聘用过程中的投诉与申诉，组成人员如下：

组 长：杜永峰 冯 浩

副组长：韩锁昌 魏孝荣

成 员（以姓氏笔画为序）：

王 飞 李红兵 许明祥 杨世伟 胡斐南 姜 鹏

（三）聘用工作办公室：负责申请专业技术二级岗位、直聘三级岗位人员资格审查和推荐工作，以及水土保持研究所其他岗位聘用工作，并与学校主管部门和相关组织机构联络，解释岗位聘用过程中教职工提出的具体问题，组织岗位聘用结果公示与材料上报审批等工作，组成人员如下：

主 任：杨世伟

副主任：李红兵 胡斐南 姜 鹏

成 员（以姓氏笔画为序）：王 蕾 刘 芳 李生梅 金晶炜

四、岗位类别设置

（一）现有人员情况

水土保持研究所现有在编在岗教职工192人（不含内退人员），其中：教师岗位135人，其他专业技术岗位34人（实验技术20人，编辑期刊10人，工程技术4人），管理岗位9人，工勤技能岗位14人。

（二）第五轮岗位聘用岗位设置情况

本轮岗位聘用设置教师岗位、其他专业技术岗位（实验技术、编辑期刊、工程技术）、管理岗位和工勤技能岗位。

教师岗位135个，占岗位总量70.3%；实验技术岗位20个，占岗位总量10.4%；编辑期刊岗位10个，占岗位总量5.2%；工程技术岗位4个，占岗位总量2.1%；管理岗位9个，占岗位总量4.7%；工勤技能岗位14个，占岗位总量7.3%。

五、岗位等级设置

（一）教师岗位等级设置

1. 水土保持研究所现有正高级教师67人，教师二级岗位按照现有正高级教师人数的12%-13%设置；教师三级岗位按照现有正高级教师人数的30%设置。具体岗位数以学校下达为准。

2. 按照学校岗位设置意见，教师五至七级岗位之间的结构比例原则为2:4:4，水土保持研究所现有五至七级教师52人，应设教师五级岗位10个，六级岗位21个，七级岗位21个。

3. 按照学校岗位设置意见，教师八至十级岗位之间的结构比例原则为3:4:3，水土保持研究所现有八至十级教师15人，应设教师八级岗位5个，九级岗位6个，十级岗位4个。

根据实际职称认定情况，水土保持研究所教师八级岗位按照5人聘用，九级岗位按照9人聘用，1名教师专业技术人员职称未认定，按照见习聘用。

4. 教师十一和十二级岗位之间的结构比例为5:5，水土保持研究所现有十一级教师1人（辅导员），应设教师十一级岗位1个。

（二）实验技术岗位等级设置

按照学校岗位设置意见，正高级1人，副高级5人，中级10人，初级1人，按照水土保持研究所实际实验系列人员技术等级聘用，拟聘岗位具体职数见附件1。

（三）编辑期刊岗位等级设置

按照学校岗位设置意见，正高级1人，副高级1人，中级7人，按照水土保持研究所实际编辑期刊系列人员技术等级聘用，拟聘岗位具体职数见附件1。

（四）工程技术岗位等级设置

按照学校岗位设置意见，副高级3人，中级1人，初级及以下1人，按照水土保持研究所实际工程系列人员技术等级聘用，拟聘岗位具体职数见附件1。

（五）管理岗位等级设置

按照学校岗位设置意见，五级1人、六级3人、七级3人，八级及以下1人，按照水土保持研究所实际管理岗位人员现任职务、职级进行聘用，拟聘岗位具体职数见附件1。

（六）工勤技能岗位等级设置

按照学校岗位设置意见，技师3人，高级工11人，初级工2人，按照水土保持研究所实际工勤技能人员技术等级进行聘用，拟聘岗位具体职数见附件1。

六、聘用基本条件

（一）教师岗位

拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范，师德优良，学风正派。在学科建设、人才培养、科学研究、社会服务、国际合作交流方面做出贡献。

（二）其他专业技术岗位

1. 拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

2. 保质保量完成水土保持研究所规定或分配的工作任务。

3. 岗位有规定的，须持有相应执业资格证书。

4. 结合本职工作开展（参与）探索性研究，包括主持（参与）科研项目，撰写调研报告、出版实验（实习）指导书、仪器设备使用说明书等。

（三）管理岗位

1. 拥护中国共产党的领导，遵守国家法律法规和学校的各项规章制度。

2. 践行社会主义核心价值观，具有良好的敬业精神、职业道德和品行。讲究工作效率，树立全局意识和为教学科研服务意识，做到管理、服务育人。

3. 熟悉本岗位工作流程和有关政策、制度、规定，保质保量按时完成学校或水土保持研究所规定或分配的工作任务。

4. 结合本职工作开展（参与）探索性研究，撰写调研报告或发表与本职工作相关的研究论文等。

5. 工作中无失误、延误、错误行为，无不良影响或后果。

6. 适应岗位要求的身体条件。

（四）工勤技能岗位

1. 拥护中国共产党的领导，遵守国家法律法规和学校各项规章制度。

2. 践行社会主义核心价值观，爱岗敬业，具有良好的职业道德和品行。

3. 具备岗位所需要的资格、专业水平和实践技能，符合国家规定的相关职（执）业资格准入条件。

4. 保质保量完成本单位规定或分配的工作任务。参与业务培训、工作指导、技术革新等。

5. 适应岗位要求的身体条件。

七、岗位聘期及职责

（一）聘期期限

第五轮岗位聘期四年，即2022年1月1日至2025年12月31日。聘期内退休的人员，其聘期为达到国家和学校规定退休年龄的当月末。

（二）岗位职责

聘期岗位职责根据岗位类别，分为教学为主型教师岗位、教学科研型教师岗位、科研为主型教师岗位、实验技术岗位、编辑期刊岗位、工程技术岗位、管理岗位、工勤技能岗位八种类别，具体见水土保持研究所各级各类岗位职责。

八、岗位聘用程序和时间安排

1. 12月1日前，成立水土保持研究所岗位聘用工作小组、岗位聘用工作申述小组和岗位聘用工作办公室，传达学校第五轮岗位设置意见和第五轮岗位聘用实施办法，制定水土保持研究所第五轮岗位聘用工作方案和各级各类岗位聘期目标任务，报学校审议通过后执行。

2. 12月3日前，应聘人员登录学校人事管理系统（<https://authserver.nwafu.edu.cn/>），进入“岗位聘用”模块。根据系统提示填写岗位聘用相关信息，确认无误后在线生成岗位聘用申请表，打印并提交。

拟申请晋级人员还需提交晋级业绩所列科研项目、科研成果、科研经费、教学情况等证明材料，并按照类别装订成册。

晋级业绩所列科研项目、科研成果（论文、专著、专利等）由科技办公室负责审核；教学情况及人才培养中指导博士后、博士生、研究生由研究生部负责审核（附研究生名单、入学时间、所在学院），其他人才培养情况由人事和保障办公室负责审核。

3. 12月4日前，水土保持研究所党委完成思想政治和师德师风考核的组织实施和结果确定工作，水土保持研究所岗位聘用工作小组对申报人员聘用资格进行审核。

4. 12月5日前，教学科研和科研为主型教师四级岗位晋升三级岗位，水土保持研究所成立聘用评审小组进行评议，晋升人员做述职汇报，汇报不超过8分钟。

其他晋级人员由水土保持研究所岗位聘用工作小组对申报材料进行评议，根据岗位指标择优选聘。

5. 12月9日前，完成岗位聘用工作，在水土保持研究所网站公示3天，公示结束后，经聘用工作小组讨论、水土保持研究所党政联席会议审议，向学校报送聘用结果。

6. 学校审定聘用结果。

7. 签订聘用合同。

九、有关说明

1. 教学科研型和科研为主型教师在符合条件基础上，可申请聘用

科研推广岗位。其他类型教师申请科研推广二、三级岗位，需距离学校规定退休年龄至少1个聘期（4年）；申请科研推广四级及以下岗位，需距离学校规定退休年龄至少2个聘期。已受聘科研推广岗位教师，本轮聘期不得转聘到其他类型教师岗位。

2. 专职管理岗位人员按照现任职员职级应聘相应管理岗位。

3. 已取得高级技师、技师、高级工、中级工和初级工工人技术等级且兑现相应工资者，依次分别应聘技术工一至五级岗位。无工人技术等级者应聘普通工岗位。

4. 本轮聘期内将达到退休年龄人员和延退人员，如受聘原岗位，可不占用水土保持研究所该岗位职数，如申请晋升上一级岗位，需和其他申请该岗位人员进行竞聘，并占用水土保持研究所该岗位职数。

5. 受聘在其他专业技术岗位和管理岗位的工勤人员，可根据工作需要和个人表现决定是否继续聘用；现受聘工勤技能岗位人员，不得再受聘专业技术岗位和管理岗位。

6. 在协议期内的高层次引进人才、预聘制教师等，正常参加岗位聘用，待协议期满考核合格后，按照学校的岗位聘用实施办法签订岗位聘用合同。聘期内调整岗位、晋升职称或职级等的，应在调整1个月内变更聘用合同，并报人事处备案。

7. 岗位聘用中所涉及的学术论文、成果奖励等第一完成单位必须是西北农林科技大学或中国科学院水利部水土保持研究所或中国科学院教育部水土保持与生态环境研究中心；学术论文第一作者或通讯作者均为我校教职工，只能有一人使用。岗位申请表由个人填写，确保真实有效并签名担责。

8. 岗位聘用中所涉及科研项目到位经费应为校外到学校账户经费。

9. 岗位聘用中所涉及国家级项目和省部级项目认定以《西北农林科技大学人员分类管理指导意见》（校人发〔2014〕94号）规定为准，由科技办公室负责审核。

10. 中文学术期刊须正式出版发行，不含增刊、特刊、专刊、专辑、论文集等形式的刊物。核心期刊以北京大学图书馆出版的最新版《中文核心期刊目录》和中科院情报信息中心编辑的《中国科学引文数据库》（简称CSCD）为准；论文发表于当时所执行的核心期刊目录之内，亦可认定。

11. 个人在申请延退和本轮聘期内申请晋升岗位时相关成果不得重复使用。

12. 任职年限计算，按照学校发文聘任时间到2021年12月31日。

13. 如聘用工作小组或聘用评审小组成员有直系亲属申请晋升，该评审组成员应予回避。

14. 第五轮岗位聘用中，未聘用人员由人事处统一管理，具体待遇和管理办法另行制定。

十、相关要求

1. 岗位聘用工作事关校、所建设和发展大局，事关一流师资队伍，事关教职工切身利益，相关工作部门和全所教职工务必高度重视、统筹推进，确保第五轮岗位聘用工作平稳、顺利开展。

2. 第五轮岗位聘用工作期间，所岗位聘用工作申诉小组随时接待教职工咨询、信访等工作。所第五轮岗位聘用工作小组成员要及时向所岗位聘用工作组负责人汇报工作进展；必要时，需书面反映进展或建议。

3. 请全所教职工认真学习岗位聘用工作文件，严格按照文件要求，按时、如实填报有关表格和信息。对于填报虚假信息和不能按期提交申报材料，本轮聘期不予聘用。

附件：

1. 水土保持研究所第五轮岗位聘用职数

2. 水土保持研究所第五轮各类各级岗位竞聘条件

2022年11月30日

附件1：

水土保持研究所第五轮岗位聘用职数

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位系列** | **岗位**  **指标** | **各级岗位核算职数** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 教 师 | 135 | 正高级（二三四） | | | | | | 副高级（五六七） | | | | | | 中级（八九十）) | | | | | 初级 | 其他 |
| 67 | | | | | | 52(2:4:4) | | | | | | 15(3:4:3) | | | | | 1 | 0 |
|  | |  | | |  | 10 | | | 21 | | 21 | 5 | 6 | | 4 | |
| 实 验  技 术 | 20 | 正高 | | | | | | 副高级 | | | | | | 中级 | | | | | 初级 | |
| 0 | | | | | | 5(2:4:4) | | | | | | 12(3:4:3) | | | | | 3 | |
|  |  | | |  | | 1 | | 2 | | 2 | | 4 | | 5 | | 3 | 3 | |
| 编 辑  期 刊 | 10 | 正高 | | | | | | 副高 | | | | | | 中级 | | | | | 初级 | |
| 0 | | | | | | 1(2:4:4) | | | | | | 8(3:4:3) | | | | | 1 | |
|  | | | | | | 0 | 1 | | | 0 | | 3 | | 3 | | 2 | 1 | |
| 工 程  技 术 | 4 | 正高 | | | | | | 副高级 | | | | | | 中级 | | | | | 初级 | |
| 1 | | | | | | 2(2:4:4) | | | | | | 1(3:4:3) | | | | | 0 | |
|  |  | | |  | | 0 | 1 | | | 1 | | 1 | | 0 | | 0 | 0 | |
| 管 理 | 9 | 五级 | | | | | | 六级 | | | | | | 七级 | | | | | 八级及以下 | |
| 2 | | | | | | 3 | | | | | | 3 | | | | | 1 | |
| 工勤技能 | 14 | 高级技师 | | | 技师 | | | 高级 | | | | | | 中级 | | | | | 初级 | |
| 0 | | | 3 | | | 11 | | | | | | 0 | | | | | 0 | |
| **合 计** | **192** | **73** | | | | | | **74** | | | | | | **39** | | | | | **6** | |

附件2：

水土保持研究所第五轮各类各级岗位竞聘条件

一、教学科研和科研为主型教师三级岗位竞聘条件

申请晋升教学科研和科研为主型教师三级岗位，需要具备以下条件：

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核、年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 教学科研型教师每年至少独立为本科生完整讲授1门课程或承担32学时课程讲授任务，完成一定的教学工作量，并积极建设和开设新课程；科研为主型教师每年至少承担4学时课程讲授任务。同时，必须达到水土保持研究所规定的授课时数和教学工作量要求。

4. 受聘教师四级岗位8年及以上；在取得重大科技或教学成果、承担国家重大项目或重大横向任务、争取国家重大平台、服务国家智库建设、培养或引进国家级人才等方面成效显著者可适当放宽到4年。

5. 第四轮聘期内主持国家重大、重点项目1项；或主持国家级科研项目2项，其中国家自然科学基金面上项目1项；或本人校外到位经费不少于300万元。

6. 第四轮聘期内成果要求，满足下列条件中1条：

（1）代表性论文要求。发表学校“双一流”A类期刊（或G1 期刊目录）论文1篇，或“双一流”B类期刊、自然指数期刊（或G2 期刊目录）论文2篇，或中科院大类一区论文4篇，或TOP期刊（或G3期刊目录）论文5篇，或中科院大类二区以上论文6篇，或学校高质量期刊指导目录论文7 篇（G4 期刊目录不超过4 篇）。

（2）获省部级以上科技成果奖1项（省部级二等奖第1名，一等奖前3名；国家二等奖前8名，一等奖前12名）。

（3）国审品种1个。

（4）科技成果转让到位经费200万元以上，或科技成果转让到账金额累计260 万元以上，或以第一发明人获得中国专利金奖。

（5）主持制定行业规程（标准），或作为主要完成人制定国家规程（标准），或本人研究成果被写入国家规程（标准）。

（6）指导学生获“挑战杯”竞赛或“互联网+”大学生创新创业大赛国家级金奖。

二、教学科研和科研为主型教师五级岗位竞聘条件

申请晋升教学科研和科研为主型教师五级岗位，除具备条件1-4外，还需要具备条件5、6中之一：

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核、年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 教学科研型教师至少独立为本科生完整讲授1门课程或承担32学时课程讲授任务。科研为主型教师至少承担4学时课程讲授任务或完成4学时教学工作量。

4. 受聘现任岗位满4年。

5. 第四轮聘期内主持国家自然科学基金项目1项，或校外到位经费不少于200万元。

6. 第四轮聘期内以第一作者或通讯作者在学校“双一流”期刊（或学校高质量期刊指目录）发表学术论文不少于3篇，或以第一完成人获授权发明专利2件，或国家科技奖持证人，或省部级科技成果一等奖（前5名），或省部级科技成果二等奖（前3名）。

三、教学科研和科研为主型教师六级岗位竞聘条件

申请晋升教学科研和科研为主型教师六级岗位，除具备条件1-4外，还需要具备条件5、6中之一：

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核、年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 教学科研型教师至少独立为本科生完整讲授1门课程或承担32学时课程讲授任务。科研为主型教师至少承担4学时课程讲授任务或完成4学时教学工作量。

4. 受聘现任岗位满4年。

5. 第四轮聘期内主持国家自然科学基金项目1项，或校外到位经费不少于150万元。

6. 第四轮聘期内以第一作者或通讯作者在学校“双一流”期刊（或学校高质量期刊指目录）发表学术论文不少于2篇，或以第一完成人获授权发明专利1件，或国家科技奖、省部级政府科技成果奖持证人；或地市级科技成果奖第一完成人。

四、教学科研和科研为主型教师八级岗位竞聘条件

申请晋升教学科研和科研为主型教师八级岗位，除具备条件1-4外，还需要具备条件5、6中之一：

1. 政治立场坚定，拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，遵守学术道德规范，爱岗敬业，潜心育人。

2. 任现职以来，师德师风考核、年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

3. 教学科研型教师至少独立为本科生完整讲授1门课程或承担32学时课程讲授任务。科研为主型教师至少承担4学时课程讲授任务或完成4学时教学工作量。

4. 受聘现任岗位满4年。

5. 第四轮聘期内主持国家自然科学基金项目1项。

6. 第四轮聘期内以第一作者或通讯作者在学校“双一流”期刊（或学校高质量期刊指目录）发表学术论文不少于1篇，或以第一完成人获授权发明专利1件，或地市级科技成果奖奖持证人，或制定省部以上规范（标准）。

五、实验技术岗位竞聘条件

1. 实验技术五级岗位

申请晋升实验技术五级岗位，除具备条件（1）-（4）外，还需要具备条件（5）-（7）中之一：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）主持与本人从事专业相关的省部级以上科研项目1项，或校

外到位经费不少于20万元。

（6）在仪器设备研发、技术创新、实验方法改进与创新等方面做

出突出贡献。

（7）第四轮聘期内以第一作者或通讯作者在学校“双一流”期刊

（或学校高质量期刊指目录）发表学术论文1篇，或中文核心期刊发表学术论文2篇，或以第一完成人获授权专利1件，或省部级科技成果奖持证人。

2. 实验技术六级岗位

申请晋升实验技术六级岗位，除具备条件（1）-（4）外，还需要具备条件（5）、（6）中之一：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）在仪器设备研发、技术创新、实验方法改进与创新等方面做

出贡献。

（6）第四轮聘期内以第一作者或通讯作者在学校“双一流”期刊

（或学校高质量期刊指目录）发表学术论文1篇，或中文核心期刊发表学术论文2篇，或以第一完成人获授权专利1件，或地市级科技成果奖持证人。

3. 实验技术八级岗位

申请晋升实验技术八级岗位，除具备条件（1）-（4）外，还需要具备条件（5）、（6）中之一：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）参与仪器设备研发、技术创新、实验方法改进与创新等方面工作。

（6）第四轮聘期内以第一作者或通讯作者在科技期刊发表学术论文不少于1篇，或与本岗位相关的会议交流论文1篇，或以第一完成人获授权专利1件，或地市级及以上科技成果奖持证人。

4. 实验技术九级岗位

申请晋升实验技术九级岗位，需要具备以下条件：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）第四轮聘期内在科技期刊发表学术论文不少于1篇，或以第一完成人获授权专利1件，或地市级及以上科技成果奖持证人。

六、编辑期刊岗位竞聘条件

1. 编辑期刊五级岗位

申请晋升编辑期刊五级岗位，同时应具备下列条件：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）第四轮聘期内在正式发行科技期刊发表论文不少于3篇。

2. 编辑期刊六级岗位

申请晋升编辑期刊六级岗位，同时应具备下列条件：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）第四轮聘期内在正式发行科技期刊发表论文不少于2篇。

3. 编辑期刊八级岗位

申请晋升编辑期刊八级岗位，同时应具备下列条件：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）第四轮聘期内在正式发行科技期刊发表论文不少于1篇。

4. 编辑期刊九级岗位

申请晋升编辑期刊九级岗位，同时应具备下列条件：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）第四轮聘期内在正式发行科技期刊参与（前3名）发表论文不少于1篇。

七、工程技术岗位竞聘条件

1. 工程技术五级岗位

申请晋升工程技术五级岗位，除具备条件（1）-（4）外，还需要具备条件（5）、（6）中之一：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）主持与本人从事专业相关的省部级以上科研项目2项，或校外到位经费不少于15万元。

（6）第四轮聘期内以第一作者或通讯作者在学校“双一流”期刊

（或学校高质量期刊指目录）发表学术论文2篇，或中文核心期刊发表学术论文3篇，或以第一完成人获授权发明专利2件，或省部级科技成果奖持证人。

2. 工程技术六级岗位

申请晋升工程技术六级岗位，除具备条件（1）-（4）外，还需要具备条件（5）、（6）中之一：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）主持与本人从事专业相关的省部级以上科研项目1项，或校外到位经费不少于8万元。

（6）第四轮聘期内以第一作者或通讯作者在学校“双一流”期刊

（或学校高质量期刊指目录）发表学术论文1篇，或中文核心期刊发表学术论文2篇，或以第一完成人获授权发明专利1件，或省部级科技成果奖持证人。

3. 工程技术八级岗位

申请晋升工程技术八级岗位，除具备条件（1）-（4）外，还需要具备条件（5）、（6）中之一：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）参与与本人从事专业相关的省部级以上科研项目1项。

（6）第四轮聘期内以第一作者或通讯作者发表中文核心期刊发表学术论文1篇，或以第一完成人获授权发明专利1件，或省部级科技成果奖持证人。

4. 工程技术九级岗位

申请晋升工程技术九级岗位，除具备条件（1）-（4）外，还需要具备条件（5）、（6）中之一：

（1）拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和校纪校规，践行社会主义核心价值观，遵守学术道德规范。

（2）任现职以来，年度考核和聘期考核均为合格及以上等次。

（3）认真履行岗位职责，具有较高的本专业理论水平和较强的解决实际问题能力。

（4）受聘现任岗位满4年。

（5）参与与本人从事专业相关的省部级以上科研项目1项。

（6）第四轮聘期内参与（前3名）发表中文核心期刊发表学术论文2篇，或以第一完成人获授权发明专利1件，或省部级科技成果奖持证人。

八、管理岗位和工勤技能岗位竞聘条件

管理岗位和工勤技能岗位按照学校岗位设置数和实际职数以及相关文件精神执行。